

CONSORZIO ECOLOGICO CUNEESE

Municipio di Cuneo - Via Roma n. 28

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 19 APRILE 2018

Oggetto: Determinazione degli obiettivi da perseguirsi da parte del personale dipendente nell'anno 2018, al fine della misurazione e valutazione dei risultati e dell'attribuzione del premio di produttività.

L'anno duemiladiciotto addì diciannove del mese di aprile alle ore undici presso la Sala delle riunioni degli uffici consortili siti in Cuneo - Via Schiaparelli 4/bis.

A seguito di avvisi regolarmente recapitati ai sensi dell'art. 20 punto 2 dello Statuto del Consorzio di Bacino si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE composto dai Signori:

1 – QUIRITI Pier Giacomo	- Presidente
2 – ORO Felice	- Vice-Presidente
3 – GALFRE' Domenico	- Consigliere

Con l'assistenza del Segretario: Dott. Pietro PANDIANI Segretario del Consorzio.

Risultano presenti tutti i Consiglieri.

Assume la presidenza il Presidente che, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto indicato, iscritto all'ordine del giorno.

Oggetto: Determinazione degli obiettivi da perseguirsi da parte del personale dipendente nell'anno 2018, al fine della misurazione e valutazione dei risultati e dell'attribuzione del premio di produttività.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il Titolo. II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che detta disposizioni circa il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro discende dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visto in particolare il Capo II del medesimo Decreto Legislativo che istituisce il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato da parte di questo Consorzio con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 70 del 26/6/2012, che dettaglia metodi e tempi da perseguire per l'intero ciclo, fino alla valutazione finale ed alla conseguente assegnazione del premio di risultato o di produttività;

Visto che detto metodo contempla anche schede di valutazione finale nelle quali si sintetizza la prestazione annuale di ogni singolo dipendente, con un punteggio distribuito nel seguente modo:

- Obiettivi individuali (da uno a quattro) per complessivi 60 punti
- Contributo individuale alla performance organizzativa generale 10 punti
- Valutazione del comportamento organizzativo e professionale 30 punti

Visto che lo stanziamento per il salario accessorio del 2018 soggiace al limite stabilito dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), che stabilisce che dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Atteso che tale limite viene rispettato con lo stanziamento disposto con la presente deliberazione, nella misura di uro 18.800,00 (comprensivo degli oneri a carico del Consorzio), non preventivandosi alcuna contrazione di personale nel corso del 2018 e che – in mancanza dell'attribuzione di altre voci di salario accessorio – l'intero importo viene ipotizzato a remunerazione del "premio di risultato";

Visti gli obiettivi proposti da parte dei responsabili dei servizi per i dipendenti del rispettivo servizio di competenza, che si affiancano alla scheda di valutazione individuale, sulla base del protocollo d'intesa, a suo tempo stipulato con la controparte sindacale;

Ritenuto che gli obiettivi prefissati siano coerenti con le finalità che il Consorzio intende perseguire nel corso del 2018 e contenute nel bilancio preventivo 2018 e nei relativi allegati contabili e programmatici, approvato con deliberazione dell'Assemblea in data 12 dicembre 2017 n.5 ed individualmente compatibili con le mansioni e professionalità dei singoli dipendenti;

Viste le schede individuali ed i punteggi massimi attribuiti ad ogni sezione valutativa (obiettivi individuali, performance organizzativa e comportamenti) ed il peso attribuito ad ogni singola voce, il tutto in coerenza con il citato sistema di valutazione;

Visto la verifica effettuata in data 19/04/2018 dall'Organismo Interno di Valutazione e conseguente parere favorevole in proposito;

Ritenuto che obiettivi, metodologia valutativa e fondo destinato allo scopo siano mirati e proporzionati e, come tali, passibili di approvazione;

Visto il parere favorevolmente espresso da parte del Segretario, dr. Pietro Pandiani, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sia sotto il profilo tecnico, quale responsabile del servizio amministrazione e personale, sia sotto il profilo contabile, quale reggente del servizio contabilità;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare gli obiettivi fissati per i dipendenti del Consorzio per l'anno 2018, relativi punteggi massimi e pesature, nei termini di cui alle otto schede individuali, che si allegano alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di destinare per lo scopo l'importo complessivo lordo di euro 18.800,00 (comprensivo degli oneri contributivi a carico del Consorzio), costituente il fondo salario accessorio (parte stabile e parte variabile), che trova stanziamento alla voce B9 del bilancio economico;
3. Di partecipare ai singoli dipendenti quanto oggetto della presente deliberazione oltre alla specifica scheda individuale.

Successivamente, ad unanimità di voti espressi per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/00, per motivi di urgenza.

Verbale fatto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Pier Giacomo QUIRITI)



IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32 – comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009, all'Albo Pretorio del sito informatico di questo Consorzio per il periodo dal **- 9 MAG. 2018** al **24 MAG. 2018**

Cuneo, li **- 9 MAG. 2018**



IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)

Per copia conforme all'originale.

Cuneo, li

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Consorzio dal _____ ed è divenuta esecutiva in data _____, decorsi 10 giorni dal primo giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Cuneo, li

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)